



校務會議校長致詞稿

各位校務會議代表們，大家好：

再過幾天，2021 年就要結束了，回顧暨大在這段全球持續對抗疫情肆虐的時光中，確實經歷了一些波折，但從整體表現來看，我們依然能承先啟後的成長。自學期一開始，本校即迎來了招生總人數**逆勢成長 3.8%**，學生總人數達到 6242 人的好消息；緊接著在 2022 年世界大學排名中，暨大更以「研究實力」和「產學合作」兩項成果擠身全球前 1 千大。而經過校內的慎重程序，陳綢女士(阿嬪)的傳奇故事成為本校教育學名譽博士的光環，在長年致力打造的永續發展校園文化面向上，我們則接連拿下「天下大學公民獎」以及「Green Metric 世界綠色大學」**全球排名第 31 名**的殊榮(前進 10 名)。在此我要以誠摯地感謝全校教職員工生，因為你們的努力，暨大方能受人讚賞並在競爭的大學群中嶄露頭角。

如同大家敬業地堅守本務以榮耀暨大，我亦積極與各單位著手進行各項校務發展事務。上任之初，我就注意到學生交通意外事故多發生於台 21 線，於是責成學務處協調相關公部門於 10 月中旬(不到半年)完成從愛蘭橋到學校**兩側道路水溝加蓋**。圖書館除有了**24 小時開放的自修室**，還在進出頻繁的入口安裝了台達電捐贈最先進的抑菌艙，而**新的學生餐廳**也嶄新登場，再者，學生家長們長期關注的**宿舍冷暖空調機裝設**事宜，亦在全力排除料件匱乏困境後，於 11 月底完成於 116 間學生宿舍的安裝工作，接下來我們還會持續在更多學生宿舍樓層裝設冷暖空調，這是我們對家長及學生的重要承諾。此外，為了讓學生有舒適的住宿空間，我們爭取到了教育部所核發的學生宿舍提升基本設施及公共空間整體改善計畫相關經費，這是我「以生為本」校務發展架構中的重要藍圖，宿舍新貌將指日可待。

在教學工作的校務推展上，本校擬訂了「教學優良獎」以及「**教學傑出獎**」(兩年彈性薪資)的獎勵辦法，希望藉由表彰專心致力於教學的教師，真正體現我重視本校教學品質的初衷。而考量招募具優秀研究成果的教師，是促進學校卓越發展的關鍵力量，我們亦制訂了「**教師競爭型員額配置原則**」，鼓勵各教學單位尋才擇優，以精進學術量能。在與國際接軌事務中，我認為「2030 雙語國家政策」已成趨勢，因此必須讓學生浸淫在充分支持英語教學的環境中，於是工作首要任務是大幅翻新語言教學中心軟硬體設施(語言教學中心新址位於圖書館二樓)，朝向「**真人外語圖書館**」的功能邁進，再來還有推動全英語教學、增置全英語教學專班等措施，協助暨大開展與世界連結的能量。

此外，鑑於本校各建築物空間多有漏水待修繕及規劃不佳情形，在總務處協力各單位盤點及整修後，空間有效利用情形已有大幅改善，各學院將可不必囿於空間所限，放心地發想各項創新事務。而環境保護與永續發展做為暨大校務發展主軸之一，我們將持續擴展**太陽能案場**(從 1.5 MW 到 ~8 MW)，並透過標租模式漸次建置風雨球場、停車場遮雨棚等設施，往後我們不但可從躉售電費挹注校務基金，學生們的校園生活品質亦可獲得顯著改善。

近來教務處同仁引進**區塊鏈證書**認證技術，使學生得以在良好資料安全空間的條件下，有效降低參與國際競爭的成本；此外師生所共同研發的「VM-Fi 聲麥無線」即時翻譯裝置、租屋資訊系統、無害自然分解的友善塑膠、低糖低脂植物蛋白，以及酒漬咖啡等豐碩成果，都是建基於創新思維的實踐。如同美國行為科學家法蘭西絲卡·吉諾 (Francesca Gino) 在她的著作《莫守成規》中所提及，「『叛逆能力』 (Rebel Talent) 指的是一種生活和工作的方式，人人都可以身體力行。如果做法正確、程度適當，打破成規其實不會闖禍，反而能幫助我們領先」。因此，當諸位努力思索突破現況，開拓創新事務的當下，即使暨大位處於文藝氣息濃厚的靜謐小鎮，它依然能成為人文及科技匯集的焦點。

面對急遽變遷的高教洪流，我深信突破發展困境的唯一方法就是「把餅做大」，同時創造一條自己的路，而這條路只有透過務實的行動，才能達成我們為暨大設定的理想目標。在本校近期曝光的新聞報導中，我很喜歡研發低糖低脂植物蛋白的艾欣樺同學給採訪媒體的一段話，她說：「許多想法過了你想做的時間，沒把握到，它就不會再出現了，把握當下勇敢衝一波吧！」，謹將這段話與各位同仁共勉之，讓我們為暨大的未來發展勇敢衝一波吧！

校長 武東星 敬上

2021.12.22

